


Ihre Vorteile auf einen Blick:

- > Aufgeschobene lebenslange Rente mit Kapitaloption
- > Beitragsrückgewähr bei Tod während der Aufschubzeit
- > Hinterbliebenenversorgung und Berufsunfähigkeitsabsicherung optional
- > Höhere betriebliche Altersversorgung ohne zusätzlichen Nettoaufwand
- > Solide Sicherheit durch einen erfahrenen und finanzstarken Partner

Bei einer Entgeltumwandlung sparen i. d. R. Arbeitnehmer und Arbeitgeber Sozialabgaben. Ab 2019 sind Arbeitgeber bei bAV-Neuverträgen verpflichtet, die ersparten Sozialabgaben an Sie weiterzugeben und in Ihre bAV einzuzahlen. Das können pauschal 15 % Zuschuss sein. Dadurch wird Ihre Betriebsrente noch attraktiver.

R+V – Ihr starker Partner.

Seit mehr als 90 Jahren vertrauen unsere Kunden der R+V Versicherung. Entscheiden Sie sich für einen kompetenten und zuverlässigen Experten auf dem Gebiet der betrieblichen Altersversorgung.

 Lassen Sie sich bedarfsgerecht und ganzheitlich beraten. Jetzt Termin vereinbaren!

R+V DIE VERSICHERUNG
MIT DEM PLUS.

Informationen erhalten Sie in den Volksbanken und Raiffeisenbanken, R+V-Agenturen sowie bei der Direktion der Gesellschaften der R+V Versicherungsgruppe, Raiffeisenplatz 1, 65189 Wiesbaden.

Telefon: 0800 533-1167

Kostenfrei aus allen deutschen Fest- und Mobilfunknetzen.

www.ruv.de

R+V Lebensversicherung AG
R+V Pensionskasse AG

R+V
DIE VERSICHERUNG
MIT DEM PLUS.



IHR PLUS AN
ZUKUNFTS-
INVESTITION.

Die bAVL-Lösung
der betrieblichen
Altersversorgung.

Die richtige Vorsorgestrategie.

Viele Arbeitnehmer haben einen Anspruch auf vermögenswirksame Leistungen (VL) aufgrund von Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen oder anderen Zusagen. Grundsätzlich werden VL wie Bruttolohn behandelt. Sowohl für Sie als auch für Ihren Arbeitgeber fallen Sozialversicherungsbeiträge an. Zusätzlich müssen Sie Ihre VL versteuern.

Unsere Lösung für Sie:

Zahlen Sie Ihre VL clever in eine betriebliche Altersversorgung der R+V (bAVL) ein und erzielen Sie somit einen bemerkenswerten Steuervorteil in der Ansparphase. Denn wie bei der Entgeltumwandlung sind VL dann steuer- und sozialversicherungsfrei.



Mit der richtigen Strategie eine betriebliche Altersversorgung ohne zusätzlichen Nettoaufwand erzielen.

	Ohne VL	Mit VL, ohne bAV	Einzahlung der VL in eine bAV der R+V (bAVL)
Bruttogehalt	2.500 EUR	2.500 EUR	2.500 EUR
Arbeitgeberzuschuss VL		40 EUR	40 EUR
Entgeltumwandlung in bAV			- 40 EUR
Bruttogehalt (gesamt)	2.500 EUR	2.540 EUR	2.500 EUR
Steuern und Sozialabgaben	- 860 EUR	- 880 EUR	- 860 EUR
Nettogehalt	1.640 EUR	1.661 EUR	1.640 EUR
Überweisung VL (privater Sparvertrag)		- 40 EUR	
Das bleibt am Ende übrig	1.640 EUR	1.621 EUR	1.640 EUR

Steuer- und Sozialversicherungswerte des Jahres 2018: Angestellter, ledig, ohne Kind, Steuerklasse I, Kirchensteuer 9 %, Beitragssatz gesetzliche Krankenversicherung 15,7 %. Die Sozialversicherungsersparnis kann Auswirkungen auf die gesetzliche Rente haben. Auf die gezahlten Leistungen aus der bAV werden Steuern und Sozialversicherungsbeiträge fällig. Vereinfachte Darstellung – Werte gerundet.

Tipp: Kombinieren Sie Ihre vermögenswirksamen Leistungen mit einem zusätzlichen Eigenbeitrag, profitieren Sie zweifach von der Steuer- und Sozialversicherungsersparnis.

Ab 2019 bAV für Neuverträge noch attraktiver durch 15 % Arbeitgeberzuschuss.

Trotz der Einzahlung von 40 EUR vermögenswirksamer Leistungen in eine betriebliche Altersversorgung verdienen Sie netto genauso viel wie ohne zusätzlicher Altersversorgung!